



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 DEL 25/07/2019

Il Proponente: BAGNI ANGELA

Delega: Comunicazione/Informazione, Cultura, Centro Sociale Residenziale, Pari Opportunità e Rapporti con Città Metropolitana.

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: Segreteria

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE

L'anno 2019 il giorno 25 alle ore 17:00 del mese di luglio in Lastra a Signa nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Comunale, ha inizio la fase deliberativa della Giunta Comunale, convocata per le ore 17:00, per deliberare sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Sono presenti:

BAGNI ANGELA	SINDACO	Presente
CAPPELLINI LEONARDO	VICE SINDACO	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
CAPORASO EMANUELE	ASSESSORE	Presente
DI GIOVANNI ANNAMARIA	ASSESSORE	Assente
GORINI MATTEO	ASSESSORE	Presente

Presenti: N.5 Assenti: N.1

Assume la presidenza il SINDACO BAGNI ANGELA

Partecipa il sottoscritto Dott. CIANCAGLINI MARCO, SEGRETARIO, incaricato della redazione del presente verbale.

Il presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il Bilancio di Previsione 2019, nonché il Bilancio Pluriennale 2019/2021 e il documento unico di programmazione 2018/2020 sono stati deliberati dal Consiglio Comunale nella seduta del 19/12/2018, con atto n. 73;
- che con deliberazione G.M. n. 110 del 5.08.2015 veniva approvato il "Regolamento di valutazione della performance" ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL 267/2000 quale Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs.150/2009 è stato deliberato dalla Giunta Comunale nella seduta del 12/10/2017 con atto n. 125;
- che con cadenza annuale viene valutata la performance dei dipendenti di questo Comune in ossequio alla disciplina tracciata dal vigente sistema di valutazione, di cui alle succitate deliberazioni;
- che, con specifico riguardo alle figure apicali responsabili di unità organizzativa/area, la misurazione della qualità della prestazione lavorativa è rimessa entro il limite di punti 70/100 alle determinazioni del Nucleo di valutazione, di punti 5/100 all'autovalutazione del funzionario, di punti 5/100 a cura dei collaboratori appartenenti al Servizio, il tutto per complessivi punti 80/100;
- che l'art. 4 del sistema della performance consente all'organo esecutivo, attraverso la compilazione della scheda "D", l'attribuzione del restante punteggio pari a max. 20/100 in ordine alle competenze organizzativo-manageriali espresse dai responsabili;

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio, individuando e assegnando gli obiettivi alle Posizioni Organizzative;

Considerato che le fasi di monitoraggio periodico hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura burocratica hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi;

Visto l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

Vista la rendicontazione dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, così come emerge dai verbali del Nucleo di Valutazione del 19.7.2019 e del 25.7.2019 Prot. 12714 del 25.7.2019 (ALL. A, la cui pubblicazione, contenendo anche valutazioni dei singoli responsabili viene omessa per motivi di privacy, restando comunque disponibile presso l'Ufficio Personale), valutazione effettuata, come risulta dai richiamati verbali, attraverso l'esame delle relazioni sugli obiettivi di Performance del 2018, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009 avente ad oggetto "*Piano della performance e Relazione sulla performance*";

Visto, al riguardo, oltre ai verbali ai richiamati verbali rassegnato dal Nucleo anche le annesse schede di valutazione sottoscritte dal Nucleo di Valutazione (All. B anche queste con Prot. 12714 del 25.7.2019, la cui pubblicazione, contenendo anche valutazioni dei singoli responsabili viene omessa per motivi di privacy, restando comunque disponibile presso l'Ufficio Personale);

Rilevato che per un mero errore materiale nella scheda relativa alla Dr.ssa Rosa Delvecchio il Nucleo di Valutazione ha attribuito alla stessa n. 17 punti relativi alle competenze (pag. 1), ma ha riportato poi nella parte relativa alla valutazione complessiva (pag. 4) un punteggio di n. 16,5 pt, e che pertanto tale punteggio riportato nella valutazione complessiva deve essere corretto riportandolo ai n. 17 pt attribuiti nella pag. 1 della scheda di valutazione);

Ricordato che l'art. 4 del vigente sistema di valutazione rimette alle determinazioni del Sindaco/Giunta Municipale la facoltà di attribuire un ulteriore punteggio per max. punti 20/100 in relazione alle competenze organizzativo-manageriali espresse dalle figure gestionali di vertice;

Dato atto che questa Giunta Municipale esprime in seduta odierna la valutazione sulle capacità manageriali dei n. 5 responsabili (il Segretario Generale Dr. Mancusi in quanto segretario è soggetto ad altro sistema di valutazione, ma è stato comunque valutato dal Nucleo il grado di raggiungimento degli obiettivi realizzati dal Settore 1) così come trasposte nell'apposita scheda "D" del sistema della performance, che vidimate, come approvate con la presente deliberazione, dal segretario comunale, va a sommarsi, integrandolo, a quello riassunto nel verbale del Nucleo;

Rilevato che dalla sommatoria dei punteggi espressi:

dal Nucleo di Valutazione (max. punti 70/100);

dai dipendenti (max. punti 5/100);

dagli stessi responsabili (max. punti 5/100);

e da questa Giunta Municipale (max. punti 20/100);

deriva una valutazione finale dei n. 5 funzionari comunali come meglio riportata nelle schede riassuntive (in forma sintetica) della valutazione depositate presso l'ufficio personale;

Visti:

- Il D.lgs. del 18/08/2000 n° 267;

- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;

- Lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Organizzazione;

Riconosciuta la propria competenza a mente degli artt. 4 del sistema di valutazione della performance di cui alla delibera GM. n. 110/2015 e dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore 1 e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese

DELIBERA

1) di prendere atto, e approvare quale Relazione sulla Performance, delle risultanze dei verbali del Nucleo di Valutazione del 19.7.2019 e del 25.7.2019 e, nel contempo, di esprimere - come in effetti esprime - la propria valutazione sulle competenze manageriali dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa nei termini di cui alle schede (All. "D" al Regolamento di valutazione della performance) così come trasposta nelle apposite schede "D" del sistema della performance, vidimate, come approvate con la presente deliberazione, dal Segretario Comunale, e che va a sommarsi, integrandola, a quella riassunta nel verbale del Nucleo;

2) di dare atto che per effetto della valutazione di cui al precedente punto 1) e di quella dedotta nei verbali del Nucleo di Valutazione del 19.7.2019 e del 25.7.2019, il **risultato di performance** dell'Ente per l'anno 2018, come evidenziato anche dal Nucleo di Valutazione nel verbale del 19.7.2019, "*...attesta un sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati, con alcuni lievi scostamenti come dettagliati nelle schede di valutazione allegate...*" (vds. Schede sub. All. B che si approvano con il presente atto), e la valutazione dei responsabili di servizio viene riassunta nei termini di cui alle schede depositate presso l'Ufficio Personale;

3) in forza del punteggio così conseguito, di autorizzare la corresponsione della retribuzione di risultato di cui agli artt. 10 e segg. Del CCNL 31.03.1999 a favore dei Responsabili di Servizio, conferendo mandato all'Ufficio Personale per l'adozione dei connessi e conseguenti atti gestionali attuativi.

4) di indicare nel Dr. Enrico Tirati il Responsabile del Procedimento;

5) di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Sigg. Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, DLGS 267/2000, in ragione della prossima scadenza degli incarichi in essere.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BAGNI ANGELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO

CIANCAGLINI MARCO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: SERV_GEN - Segreteria
Proposta N.1957

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE

Il responsabile del settore Segreteria esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 25/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: SERV_GEN - Segreteria
Proposta N.1957

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE

Il Responsabile del Settore Finanziario esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 25/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(FUCINI CRISTINA)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 90 del 25/07/2019

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo comune a partire dal 05/09/2019 al 20/09/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Lastra a Signa li, 05/09/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

(CINI MARCO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 90 del 25/07/2019

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo comune.

Lastra a Signa li, 23/09/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(CIANCAGLINI MARCO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 90 del 25/07/2019

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE.

Il sottoscritto CERTIFICA che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line di questo comune dal 05/09/2019 al 20/09/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.Lgs 267/2000.

Lastra a Signa li, \${documentRoot.certificato.DATA_FIRMA}

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(\${documentRoot.certificato.FIRMATARIO})
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)